**Ежегодный открытый (публичный) отчёт**

**Первичной Профсоюзной организации МДОУ «Детский сад №22 п. Северный Белгородского района Белгородской области»**

1. **Краткая характеристика организации.**

 Первичная Профсоюзная организация МДОУ «Детский сад №22 п. Северный» является структурным звеном Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Наша Первичка начала своё существование совсем недавно, 24 июня 2016 года на базе нового детского сада. Основной задачей Первичной организации является 100% членство в Профсоюзе, что по нашему мнению будет сильнее сплачивать коллектив ДОУ. На конец 2016 года членство в Профсоюзе составляло 98%. Его численность будет расти, так как штат сотрудников ДОУ постепенно увеличивается.

 Профсоюзная работа ведётся согласно годовому плану, утверждённому на заседании профкома. Учитываются и обсуждаются все вопросы и предложения, поступающие от членов Профсоюза нашей организации. В 2016 году проводились Профсоюзные собрания, а так же заседания профкома, на которые приглашалась руководитель учреждения Горбачева Светлана Николаевна. Тематика заседаний была разнообразной, в зависимости от текущих вопросов, касающихся как финансовой, так и организационной, административной или хозяйственной стороны.

Одной из главных задач нашей Первичной Профсоюзной организации является защита профессиональных, трудовых и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза ДОУ. Вопросы, касающиеся с нормой, оплатой труда, условиями работы, а так же отдыха сотрудников согласовываются с Профсоюзным комитетом и утверждаются председателем ПО.

1. **Защищаем права и социально-экономические интересы наших работников.**

Связующей нитью между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который был принят в декабре 2016 года. Договор регулирует вопросы условий труда и отдыха работников ДОУ, о предоставлении льгот и гарантий работникам образовательного учреждения.

Все приказы и распоряжения руководство ДОУ согласовывало с профкомом. Администрация ДОУ при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, при составлении и утверждении должностных инструкций, инструкций по охране труда и т. д. согласовывало с председателем ППО, всегда учитывалось мнение членов Профсоюза. Представители профкома входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет участвует в вопросах стимулирования, премирования работников, в составлении и утверждении графика отпусков.

Председатель профкома знакомит со всей поступающей информацией всех членов ППО. Информируются работники на собраниях, планёрках, семинарах. А так же в нашем ДОУ существует Профсоюзный уголок, в котором находится вся необходимая информация: коллективный договор, план работы первички, постановления, текущие вопросы, а так же информация о радостных событиях членов Профсоюза. Председатель ППО сотрудничает с районным профкомом работников образования. Хочется выразить слова благодарности председателю районной ППО Власовой Елене Михайловне за моментальную, своевременную помощь, за ее компетентность, грамотность и этику руководителя!

Основной задачей своей работы первичка видит в социальном партнёрстве с администрацией ДОУ.

1. **Охрана труда.**

Одной из главенствующих задач нашей организации является охрана труда. В учреждении своевременно проводятся инструктажи работников ДОУ, ведутся необходимые журналы. В ДОУ созданы благоприятные условия для труда, а так же для безопасности жизнедеятельности и пребывания детей в саду. Создана комиссия по охране труда.

1. **Наши педагоги.**

В коллективе своевременно и организованно проходит профессиональная переподготовка педагогов и повышение квалификации работников. Наши педагоги активно участвуют в семинарах, вебинарах, МЭО, а так же делятся своим опытом на уровне ДОУ. Так же педагоги, совместно с детьми, принимают активное участие в конкурсах на муниципальном и региональном уровнях.

 Хочется поблагодарить нашего руководителя Горбачеву Светлану Николаевну за ее понимание, отзывчивость, партнёрские качества!

1. **Культурно-массовая работа.**

Не мало важное значение коллективом уделяется культурно-массовой работе. Так как наша первичка существует ещё очень мало, мы стараемся создавать свои традиции и правила. Хотим принимать активное участие в жизни района, посёлка, прославлять свой детский сад в Белгородском районе. Проводились многочисленные субботники, создавался в красках детский сад. В Новый год все дети сотрудников, а их было 74 ребёнка остались довольны новогодними подарками (кондитерскими изделиями).

1. **Наши перспективы.**

 - Продолжить активную творческую работу ППО и наладить нашу «профсоюзную жизнь», создать единый, творческий механизм.

 - Добиться 100% явки в членство Профсоюзе;

 - Вести активную деятельность в жизни детского сада и нашей Белгородчины;

У профсоюзного комитета есть над чем работать. Организация только создалась и впереди ещё очень много трудностей, которые мы все вместе преодолеем! Ведь главной задачей Профсоюза является защита прав и интересов работников образовательной организации, соблюдение законов, ответственность за результат своего труда и работы коллектива в целом!

Председатель первичной

Профсоюзной организации

МДОУ «Детский сад №22 п. Северный»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Колесникова О. В.